

M O N A C O  C A R E E R D A Y



# Redefining Talent Management Strategies in 2009

A unique event in Monaco gathering Human Resources Managers and experts in International Talent Management

Monte-Carlo, 24<sup>th</sup> April 2009

NOVOTEL

16, boulevard Princesse Charlotte  
MC 98000 Monaco

[www.monacocareerday.com](http://www.monacocareerday.com)

ORGANIZED BY

  
INTERNATIONAL  
UNIVERSITY OF MONACO



## Conference

The conference will present innovative experiences across industries, and enable the audience to get the optimum benefit from best practices. These include large corporations which demonstrated innovation and creativity in their talent attraction or retention strategies, and programs.

It will focus on 2009's key HR issues – global and local – such as : How to attract, retain, and manage the right people in this global and uncertain world? How to identify these individuals with high potential and maintain their motivation and commitment in the company?

The conference is free, however you have to register.

**La conférence présentera les stratégies innovantes de gestion de talents au sein de différentes industries, permettant aux participants de bénéficier du savoir-faire des équipes RH reconnues.**

**Les thèmes de cette année seront centrés sur les défis RH internationaux dans l'identification, le développement et l'affiliation des talents et hauts potentiels.**

**La conférence sera ouverte et gratuite pour tous les professionnels qui doivent s'enregistrer en ligne ou par email.**

## Workshops

45 minute workshops, held by HR experts present recent HR tools to face specific technical issues, such as: managing expatriation contracts, implementing an innovative compen-ben policy and using assessment centers in international recruitment.

They are led in English and French, according to the speaking language of the attendees.

The workshops are free, however you have to register.

**Des ateliers animés par des spécialistes RH présenteront les actions et derniers outils de gestion RH pour résoudre des problématiques techniques spécifiques telles que: la gestion des contrats d'expatriés, la mise en place d'une politique de rémunération globale attractive, ou l'utilisation des centres d'évaluation de compétences.**

**Ils seront en Français ou en Anglais, selon la langue parlée par l'audience.**

**Les ateliers sont ouverts et gratuits pour tous les professionnels qui doivent s'enregistrer en ligne ou par email.**

## Networking lunch

The networking lunch will be only open to HR managers, HR consultants, and recruiters, with a participation fee of 40 euros.

The attendees will be given topics of discussion and will join the table with professionals who have expressed a common interest.

A moderator will coordinate the table's debate and will submit a summary of proposals to other tables.

**Un déjeuner sera proposé aux responsables RH, Consultants RH, recruteurs avec une participation de 40 euros.**

**Chaque participant choisira au préalable un sujet de discussion et rejoindra la table avec les autres professionnels partageant le même intérêt.**

**Un modérateur coordonnera les débats et proposera un résumé.**

## Interview sessions

CVs of Undergraduates, Master's, MBA and Executive MBA students - as well as Alumni's CVs – will be posted online in February 2009.

HR managers, recruiters and other business leaders can select IUM alumni/ and students' profiles online or offline in our published CV books and they can book a space and time to interview selected students.

Interviews will be 30 minutes long.

**Les CVs de tous les étudiants de l'IUM, ainsi que des anciens élèves qui participent à l'événement, seront accessibles en ligne à partir de Février 2009.**

**Les responsables RH, recruteurs et autres professionnels pourront sélectionner les profils qui les intéressent en ligne et réserver un espace pour les interviewer.**

**Chaque interview durera 30 minutes.**

# SCHEDULE

## 'Redefining talent management strategies in 2009' Redéfinir les stratégies de gestion des talents en 2009`

8:30 - 9:00	<b>Welcome and registration</b>		
9:00 - 9:15	<b>What does "talent" mean in 2009 ?</b> <i>Que signifie "Talent" aujourd'hui ?</i>		
9:15 - 12:00	<p align="center"><b>2009 key challenges in the current war of talents</b></p> <p><b>Round table 1</b> <b>Talent management : Developing a sustainable innovation culture</b> <i>Développer une culture d'innovation au travers la gestion de talents</i></p> <p><b>Round table 2</b> <b>Attracting and retaining the best talents - using corporate responsibility, innovative marketing programs and technology - Overview of the best practices</b> <i>Attirer et retenir les meilleurs talents par la dimension d'entreprise responsable, des programmes marketing innovants et la technologie</i></p> <p><b>Panelists :</b>  <b>Allran</b>, Xavier Dupeyron - Head of the Innovation Management - Executive Director for UK operations, UK  <b>Boston Consulting Group</b>, Stéphanie Mingardon - Manager, France,  <b>British American Tobacco</b>, Alexander Jacob - Regional Head of HR, Eastern Europe, UK  <b>Eutelsat</b>, Izy Behar - Human Resources Director &amp; Vice President ANDRH  <b>Hays</b>, Clare Wolfenden - National Accounts Director, France  <b>PricewaterhouseCoopers</b>, Barry Martin - Global Resourcing Projects Manager - Central &amp; Eastern Europe   Human Capital  <b>Vodafone Omnitel N.V.</b>, Laura Castagna - Talent Manager - Italy  <b>Volvo Trucks</b>, Mireille Fesser - HR Director, France</p>		
10:30 - 11:00 Coffee Break			
12:00 - 12:30	<b>Workshop A</b> (By ANDRH - AIDP) <b>The power of social HR Network</b> - <i>Le pouvoir des reseaux RH</i>		
12:30 - 14:00	<b>Networking Lunch</b>		
14:00 - 14:30	<b>Workshop B</b> (By Daniele Bogiatto Company) <b>Using community networks to find a job or recruit talent</b> <i>Utiliser efficacement les réseaux communautaires pour trouver un emploi ou un collaborateur</i>		
14:30 - 15:15	<p><b>Workshop C</b> (By V.Hospitality) <b>Sourcing &amp; training the best international resources: case of the leisure industry</b> <i>Recherche et formation des meilleures ressources internationales: le cas de l'industrie des loisirs</i></p>	<p><b>Workshop D</b> (by Huxley) <b>Creating innovative solutions to adress the talent shortage: case of private banking</b> <i>Créer des solutions innovantes pour pallier le deficit de talent : le cas de la banque privée</i></p>	<p align="center"><b>Présentation d'entreprise</b> Employers Branding</p>
15:30 - 16:15	<p><b>Workshop E</b> (By Stepstone) <b>Managing international talent pools: which solutions to identify and follow up the best resources</b> <i>Gestion des viviers de talents internationaux : quelles solutions techniques pour identifier et suivre les meilleures ressources</i></p>	<p><b>Workshop F</b> (By Welcome to Monaco) <b>Managing successfully talent transfers</b> <i>Mobilité professionnelle: réussir le transfert et l'adaptation de l'arrivant</i></p>	<p align="center"><b>Présentation d'entreprise</b> Employers Branding</p>
16:30 - 17:15	<p><b>Workshop G</b> (By Peam Kandola) <b>What does real talent look like? Understanding the psychology of talent.</b> <i>A quoi ressemble le talent? Comprendre la dimension psychologique du talent.</i></p>	<p><b>Workshop H</b> (By Gordon S.Blair) <b>Gordon S. Blair law offices expatriate solutions</b> <i>Expatriation: mode d'emploi</i></p>	<p align="center"><b>Présentation d'entreprise</b> Employers Branding</p>
17:30 - 18:15	<p><b>Workshop I</b> (By Hays) <b>Survey on reward and compensation strategies in Monaco by industry and by function</b> <i>Etudes de rémunération à Monaco par secteurs et fonctions</i></p>	<p><b>Workshop J</b> (By Human F1rst) <b>Coaching: strengthening your managers' motivation in changing times</b> <i>Coaching: renforcez la motivation de vos managers en période de changement</i></p>	<p align="center"><b>Présentation d'entreprise</b> Employers Branding</p>
			<b>Interviews</b>

If you want to attend to the conference/workshop  
please register at [www.monacocareerday.com](http://www.monacocareerday.com)

If you want to meet our students or Alumni during the interview sessions,  
please register at [www.monacocareerday.com](http://www.monacocareerday.com)

## Contact information

**International University of Monaco**  
Career Services & Corporate Relations Department  
2, Avenue Albert II  
MC 98000, Monte-Carlo  
Principality of Monaco

Tel: +377 97 986 986

Email: [contact@monacocareerday.com](mailto:contact@monacocareerday.com)

[www.monacocareerday.com](http://www.monacocareerday.com)

### PLATINUM SPONSORS



### SILVER SPONSORS



PEARL KANDOLA

Because all business is psychology.

**HumanFirst**  
Management & Coaching

**GORDON S. BLAIR**  
LAW OFFICES | PRIVATE CLIENT

### EVENT PARTNERS

**AIDP**  
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER  
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



### MEDIA PARTNERS

**MONTE CARLO TIME.COM**