



Depuis plus de 80 ans, Gordon S. Blair Law Offices assiste et conseille de nombreux clients basés à Monaco et dans le sud de la France, particuliers comme entreprises.

Notre équipe, composée d'avocats et de collaborateurs multiculturels, offre une expertise pointue en matière de droit et fiscalité internationale, de succession, d'immobilier, de droit des affaires.

L'expertise de Gordon S. Blair en Ressources Humaines est axée sur le droit social et les relations du travail, en France comme à Monaco ; elle porte sur toutes les questions de mobilité internationale, de rémunération, de contrat de travail, ainsi que sur l'accompagnement des entreprises dans la gestion de leurs relations sociales.

En période de crise, il est plus que jamais nécessaire pour l'entreprise de se recentrer sur ses priorités stratégiques pour améliorer sa performance ; c'est le moment de bâtir un projet d'entreprise ambitieux ! La motivation des salariés est une condition déterminante pour la réussite d'un tel projet.

Dans le passé, le plus souvent, face aux difficultés, les entreprises agissaient à court terme ; leur réponse consistait généralement à alléger leur masse salariale en procédant à des licenciements collectifs ou individuels. Aujourd'hui, les entreprises ont tiré les leçons de cette expérience et se sont rendues compte que le coût pouvait s'avérer plus élevé que prévu. En effet, lorsque le marché reprend le chemin de la croissance, il leur faut de nouveau recruter. Ces recrutements se font alors à un coût plus élevé car les salariés licenciés hier auront entre temps été recrutés par d'autres : les bons recrutements seront plus rares et donc plus chers.

En cette période d'incertitudes, les salariés se sentent fragilisés et sont en proie à des



Since it was first established over 80 years ago, Gordon S. Blair Law Offices has provided legal and tax advice mainly in Monaco and the South of France. Our Law Office also delivers services in Human Resources with an emphasis on employment law and working relations.

Our team of English and French lawyers represents a combination of skills, resources and experience mainly in Immigration and Residency, Personal Taxation and Real Estate transactions.

Our expertise in Human Resources focuses on employment law and working relations, both in Monaco and France. Our range of services includes International Mobility issues, remuneration packages, employment contracts, etc. We also assist companies in their relations with Unions.

To cope with economic crisis, companies have to prioritize their objectives to improve their performances; it is the right time to launch innovative and ambitious projects, which will drive employees' motivation and dedication to their employer.

In the past, when facing financial difficulties, companies used to implement short term solutions, consisting in downsizing their payroll by proceeding to mass or individual redundancies. But many companies realized that, in the long run, such short term strategies are rarely cost-efficient. In fact, when the economic growth comes back, recruiting appears to be more expensive. Companies compete to hire the most qualified employees, which in turn demand higher salaries and first-class benefits.

In such a period of uncertainty, most employees become anxious and apprehensive about their future. They need to be reassured about their job and secured on



inquiétudes sur leur avenir professionnel. Ils ont besoin de réassurance et de visibilité sur leur emploi, leurs attributions, leur place dans l'entreprise, ainsi que sur leur rémunération au sens large : salaire fixe, salaire variable, complémentaires Santé et Prévoyance et autres périphériques de rémunération. L'entreprise doit trouver des solutions pour fidéliser ses potentiels, mobiliser ses équipes autour de projets communs, créer un véritable esprit d'entreprise.

Les actions à entreprendre sont multiples : modification des descriptifs de fonction ou de postes, nouveaux aménagements du temps de travail, redéfinition des objectifs prioritaires individuels et collectifs, mise à plat des rémunérations variables, réexamen des assurances complémentaires Santé et Prévoyance, innovations en communication interne.

Les experts du Cabinet Gordon S. Blair mettent au service de leurs clients leur savoir-faire et les solutions éprouvées qui sont le fruit de leurs expériences acquises en qualité de Directeur Général et de Directeur de département Ressources Humaines.

Catherine Mathieu
Gordon S. Blair Law Offices

*Extrait du "Etude de rémunération, Monaco, Hays"
p.47, présentée au Monaco Career Day le 24 Avril
2009 (Monaco).*



their roles and place in the company, as well as to have clear understanding of their compensation and benefit packages such as base salary, incentive bonus, health insurance and disability plans, among others.

As part of their crisis plan, companies should reinsure their employees by redesigning job descriptions, defining new incentive plans, auditing health and disability plans, improving internal communication.

Today, it is vital for Companies to find solutions to maintain employees' loyalty and enhance teamwork around common projects to create a genuine entrepreneurship spirit.

Gordon S. Blair Law Offices brings you the extensive expertise in Human Resources of their team, acquired throughout their professional careers as Chief Executive Officer and Director of Human Resources Department.

Catherine Mathieu
Gordon S. Blair Law Offices

*Extract from "Etude de remuneration, Monaco, Hays"
p.47, presented at the Monaco Career Day on April 24,
2009 (Monaco).*